Работа (ЦСТВ) Центра содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ РД по вопросам эффективного поведения на рынке труда.

Центры содействия трудоустройству призваны подготовить выпускников к грамотному поведению на рынке труда и умению выгодно подавать себя работодателю.

Педколледж готовит студентов по специальностям:

«дошкольное образование» 44.02.01;

«учитель начальных классов» 44.02.02;

«учитель физической культуры» 49.02.01;

«коррекционная педагогика» 44.02.05 ;

«прикладная информатика» 09.02.05;

«графический дизайн» 54.01.20.

Основным направлением деятельности **ЦСТВ** в Буйнакском педколледже является информационно-консультационная работа по вопросам трудоустройства. Центром проводится мониторинг и сопровождение студентов, начиная с момента поступления в колледж, до завершения обучения и трудоустройства. Проводятся мероприятия направленые на поддержание студента в выбранной им профессии, раскрывая преимущества и возможности выбранной профессии.

Консультационная работа со студентами выпускных курсов по вопросам самопрезентации, (составление резюме, портфолио, подготовки к собеседованию), анализ состояния рынка труда. Работа ведется по следующим направлениям:

- Индивидуальные консультации со студентами по вопросам временной занятости студентов и трудоустройства выпускников. (вожатыми в летних лагерях)

Между ЦСТВ педколледжа и Центрам занятости населения города, а также с Управлением образования города Буйнакска **заключены Соглашения о сотрудничестве.**

У колледжа имеются 29 договоров о сотрудничестве, как со школами г. Буйнакска, так и школами Бунакского районов (чиркеевской сш№2, Охлинской сш, Миарсинской сш, а также школы Гунибского районов), Буйнакским агрегатным заводом (БАЗ), ООО «Мушарака», Национальный музей им. Тахо Годи, администрация г. Буйнакска, где студенты проходят производственную практику и приобретают определенный опыт и практические навыки .

В целях организации трудоустройства выпускников, центр содействия трудоустройству колледжа проводит в течении года следующие мероприятия:

1. Проводится научно-практическая конференция с представителями школ по итогам практики 4 х курсов «**Первые дни ребенка в школе**»;

2. Анкетирование обучающихся 1,2 курсы «**Мотивация выбора профессии**»

3,4 курсы «**Удовлетворенность результатами образования**»;

3. Участие студентов в тематических родительских собраниях в школах г. Буйнакск;

4. Проводятся экскурсии в школы города Буйнакска (1 курсы);

5. На 3 и 4 курсах проводят тематические классные часы « **Путь в профессию**», «**Мое портфолио –моя визитка**», «**Как пройти собеседование**», «**Современный рынок труда и технология трудоустройства**».

. Цель: обучение выпускников самопродвижению на рынке труда (оформление резюме, составление портфолио, правила поведения при собеседовании с работодателем);

6. Проведятся психологические тренинги, по технологиям поиска работы со студентами 4 курсов, мастер-классы «**Учимся писать резюме**»;

7. Привлечение в ГАК представителей Управления образованием города и района;

8. Привлекаем представителей школ в проведении различных конкурсов профессионального мастерства, к защите **ВКР**;

9. Консультируем студентов и выпускников по вопросам трудоустройства;

10. Отслеживаем рынок труда (по вакансиям Городского и Районного управления образования г. Буйнакск, Министерства образования и науки РД);

11. Приглашаем представителей управления образованием города и школ на конференцию по итогам преддипломной практики;

12. Проводим собрания на 4 курсах по предварительному трудоустройству с приглашением родителей;

13. День открытых дверей с приглашением школьников 9-х классов и их родителей

14. Организуем встречи выпускников с представителями ВУЗов (ДГУ; ДГПУ и др);

15. Проводим мониторинг трудоустройства выпускников в течении года;

16. Взаимодействуем с центром занятости населения г. Буйнакск (вакансий в ДОУ и школах города и района).

По предворительным прогнозам трудоустройства выпускников колледжа как правило более 50 % уже планируют трудоустроится как по полученной профессии так и по другим направлениям, около 30% планируют продолжить обучение, около 10 % по уходу за ребенком и 10% не определились с трудоустройством.

Руководитель **ЦСТВ ГБПОУ РД «ППК** им. Расула Гамзатова»
Дибиргаджиев М.Г

10.05.23 г.