Министерство образования и науки РД

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Профессионально- педагогический колледж им. Расула Гамзатова»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ
«Профессионально-
педагогический колледж»
_____ Омаров Б.О.
Подпись ФИО
«30» апреля 20 21 г.

ПРОЕКТ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Локальный нормативный акт

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Дагестан «Профессионально- педагогический колледж им . Расула Гамзатова»

Буйнакск

2021

1. Пояснительная записка

В условиях динамично развивающегося законодательства о противодействии коррупции в государственных учреждениях все более важной становится работа по активизации деятельности и укреплению структурных подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В целях формирования единого подхода, оказания образовательных услуг в организации и проведении антикоррупционной работы подготовлен настоящий Проект.

Проект представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБПОУ РД «Профессионально-педагогический колледж им. Расула Гамзатова». Настоящий Проект является локальным нормативным актом ГБПОУ РД «Профессионально - педагогический колледж им. Расула Гамзатова», обязательным для всех сотрудников учреждения.

2. Основными целями внедрения Проекта являются:

- минимизация риска вовлечения Учреждения, его руководства и сотрудников в коррупционную деятельность;
- формирование у сотрудников, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ГБПОУ РД «ППК им. Расула Гамзатова» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции в учреждении;
- проведение проверочных мероприятий.

Деятельность сотрудников структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений должна быть реализована с использованием таких инструментов, как: координация,

контроль, взаимодействие (в том числе с правоохранительными и контролирующими органами), рассмотрение обращений граждан по антикоррупционной тематике.

3. Используемые понятия и определения

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического липа (пункт I статьи Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Должностное лицо - лицо, постоянно или временно осуществляющее по назначению или по результатам выборов функции представителя власти; в соответствии со специальными полномочиями занимающее в государственных учреждениях, предприятиях, организациях, партиях, общественных учреждениях, организациях и формированиях должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей.

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2, З статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя колледжа) влияет, или может повлиять, на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя колледжа) и правами и законными интересами колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам,

имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем колледжа) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя колледжа) - заинтересованность работника (представителя колледжа), связанная с возможностью получения работником (представителем колледжа) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Наносимый вред:

- неэффективное распределение и расходование средств и ресурсов.
- понижение качества оказываемых услуг.
- рост социального неравенства.
- урон репутации организации и определенной персоны.

Возможные варианты проявления:

- оценка знаний обучающегося.
- ущемление интересов, обучающихся при определении уровня знаний и его оценки.
- нецелевое расходование бюджетных средств.

4. Профилактика «бытовой коррупции»

Информирование при предоставлении образовательных услуг.

4.1. Права обучающихся

Обучающийся имеют право:

4.1.1. на получение образования в соответствии с государственными образовательными программами и стандартами среднего профессионального образования по выбранной специальности;

4.1.2. на получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг, предоставляемых колледжем;

4.1.3. на участие в обсуждении и решении вопросов образовательной деятельности колледжа, в том числе через органы самоуправления и другие молодёжные общественные организации;

4.1.4. на бесплатное пользование библиотекой, услугами учебных, социально бытовых, лечебных и др. подразделений колледжа в порядке, установленном Уставом колледжа;

4.1.5. в случае обучения за счет средств федерального бюджета в соответствии с «Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки, обучающихся «ППК им. Расула Гамзатова»:

- на получение государственной академической стипендии (за успехи в учебной деятельности);
- на получение государственной социальной стипендии (на основании документов из отдела социального обеспечения);
- на получение материального поощрения (за активное участие в общественной жизни колледжа);
- на получение материальной помощи (на основании личного заявления в связи с тяжелым материальным положением в семье).

4.2. Законность и открытость деятельности

- о правах обучающихся;
- о возможности и условиях предоставления образовательных услуг в ГБПОУ РД «Профессионально - педагогический колледж им. Расула Гамзатова» согласно Уставу и правилам внутреннего распорядка обучающихся колледжа;
- информация о контролирующих органах.

5. Меры по антикоррупционной безопасности

Системы мер противодействия коррупции в колледже основывается на следующих ключевых принципах:

5.1. *Принцип соответствия политики колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

5.2. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения колледжа, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности колледжа коррупционных рисков.

5.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения

ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5.7. Принцип открытости

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

5.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной безопасности

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

В колледже должно проводиться обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами колледжа по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

7. Ответственность за коррупционные преступления

Преступление против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления

Ст. 285 УК РФ. Злоупотребление должностными полномочиями

Характер деяния:

Использование должностным лицом своих служебных полномочий вопреки интересам службы, если это деяние совершено из корыстной или иной личной заинтересованности и повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций, либо охраняемых законом интересов общества или государства.

Наказание:

- штраф в размере до 80 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 6 месяцев;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет;
- принудительные работы на срок до 4 лет; арест на срок от 4 до 6 месяцев;
- лишение свободы на срок до 4 лет.

Ст. 286 УК РФ. Превышение должностных полномочий

Характер деяния:

Совершение должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его полномочий и повлекших существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций, либо охраняемых законом интересов общества или государства.

Наказание:

- штраф в размере до 80 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 6 месяцев;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет;
- принудительные работы на срок до 4 лет; арест на срок от 4 до 6 месяцев;
- лишение свободы на срок до 4 лет.

Ст. 290 УК РФ. Получение взятки

Характер деяния:

Получение должностным лицом, лично или через посредника, взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Наказание:

- штраф в размере до 1 000 000 руб., или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 2 лет, или в размере от десятикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права

занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет;

- исправительные работы на срок от года до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет;
- принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет;
- лишение свободы на срок до 3 лет со штрафом в размере от десятикратной до двадцатикратной суммы взятки или без такового.

Ст. 291.1 УК РФ. Посредничество во взяточничестве

Характер деяния:

Посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя, либо иное способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере с использованием своего служебного положения.

Наказание:

штраф в размере до 700 000 рублей, или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 1 года, или в размере от 20 до 40 - кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо лишением свободы на срок до 3 лет или без лишения свободы на срок до 4 лет со штрафом в размере до 20-кратной суммы взятки или без такового.

Ст. 292 УК РФ. Служебный подлог

Характер деяния:

Служебный подлог, то есть внесение должностным лицом, а также государственным служащим или муниципальным служащим, не

являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности.

Наказание:

- штраф в размере до 80 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до 6 месяцев;
- обязательные работы на срок до 480 часов;
- исправительные работы на срок до 2 лет;
- принудительные работы на срок до 2 лет;
- арест на срок до 6 месяцев;
- лишение свободы на срок до 2 лет.

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.