

Министерство образования и науки РД
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение
«Профессионально- педагогический колледж им. Расула Гамзатова»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ
«Профессионально-
педагогический колледж»

Омаров Б.О.

Подпись

ФИО

« 30 » августа 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
по антикоррупционной политике

Буйнакск

2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по антикоррупционной политике (далее - Положение) разработано в целях защиты прав и свобод работников, обучающихся, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ГБПОУ РД «Профессионально- педагогический колледж им. Расула Гамзатова» (далее - Колледж).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; ... методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- Законодательством РФ;
- Уставом колледжа.

1.3. Настоящее Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры по предупреждению коррупционных правонарушений.

1.4. Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Колледжа, его структурными подразделениями, руководителями на всех уровнях управления, работниками и иными лицами, действующими от имени Колледжа.

1.5. Целью антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией в Колледже.

Задачами антикоррупционной политики является:

- информирование специалистов о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных направлений по профилактике коррупции в Колледже;
- формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

1.6. Положение отражает приверженность Колледжа и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытой деятельности и социальной ответственности, и направлено на:

- минимизацию рисков вовлечения Колледжа и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Колледжа единого и точного понимания политики учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обязательное соблюдение работниками Колледжа принципов антикоррупционного законодательства и контрольных процедур, направленных на предотвращение коррупции. Все работники Колледжа должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

1.7. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на структурные подразделения Колледжа, контрагентов и представителей Колледжа, а также иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из законодательства РФ.

2. Основные понятия и определения, используемые в антикоррупционной политике

Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и определения:

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2, 3 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания- ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп- незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя колледжа) влияет, или может повлиять, на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя колледжа) и правами и законными интересами колледжа, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам,

имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем колледжа) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя колледжа)

- заинтересованность работника (представителя колледжа), связанная с возможностью получения работником (представителем колледжа) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную, гражданско-правовую или иную ответственность.

Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В колледже субъектами антикоррупционной политики являются: должностные лица, занимающие административные должности:

- директор, заместители директора, заведующие отделениями, главный бухгалтер, специалисты отдела кадров;
- преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники колледжа;
- обучающиеся колледжа;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в колледже.

Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства,

общества, колледжа для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности колледжа

Система мер противодействия коррупции в колледже основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом

существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники колледжа, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Политика распространяется и на лица, выполняющие для колледжа работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

6. Определение должностных лиц колледжа, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

В колледже ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор. Задачи, функции и полномочия директора в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами лица или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов; ..организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия .. коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю (по запросу).

7. Определение и закрепление обязанностей работников колледжа, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников колледжа.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени колледжа;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени колледжа;

- незамедлительно информировать руководство колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами колледжа или иными лицами;

- сообщить непосредственному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Исходя данного Положения и статьи 57 ТК РФ в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в колледж, включены права и обязанности работника и работодателя, а также специальные обязанности и ответственность за несоблюдение «Положения по Антикоррупционной политике Колледжа».

8. Установление перечня реализуемых колледжем антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения.

В целях предупреждения и противодействия коррупции в колледже планируется реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

8.1 Проведение тематических классных часов и бесед, круглых столов и конференций, акций по формированию антикоррупционного воспитания.

8.2 Рассмотрение тематических вопросов на уроках обществознания и право.

8.3 Участие студентов и преподавателей в республиканских конкурсах по формированию антикоррупционного мировоззрения.

8.4 Встречи студентов и работников колледжа с представителями прокуратуры.

8.5 Проведение анонимного анкетирования среди студентов, ознакомление преподавателей и сотрудников с результатами анкетирования под подпись.

8.6 Проведение беседы с каждым нарушителем и предупреждением о возможных последствиях (вплоть до увольнения).

9. Сотрудничество с правоохранительными органами в области противодействия коррупции

9.1. Колледж принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых в колледже стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно организации, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в данной организации.

9.2. Колледж принимает на себя публичное обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме: оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию

коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

9.4. Администрация колледжа и работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

10. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

10.1. В колледже требуется соблюдение работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

10.2. Работники колледжа, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

10.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в колледже относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение по антикоррупционной политике

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных мероприятий Положение по антикоррупционной политике может быть пересмотрено и в него могут быть внесены изменения и дополнения.